



LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT
MODULE IV - CHANGE MANAGEMENT AND ORGANISATIONAL DEVELOPMENT OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS

CALENDAR OF MODULE IV, MAY - JUNE 2023

Luni 08.05.23	Marti 09.05.23	Miercuri (4h) 10.05.23	Joi (4h) 11.05.23	Vineri (4h) 12.05.23
Lucrul individual	Lucrul individual	<p>4.1.1. Esența conceptului de dezvoltare organizațională.</p> <p>4.1.2. Schimbarea planificată– parte esențială a dezvoltării organizaționale: definiție, elemente structurale, dimensiuni, necesitatea și rezultatele schimbării planificate.</p> <p>4.1.3. Factorii promotori ai schimbării în ÎS: clasificare, modele, teorii.</p> <p>4.1.4. Tipuri și niveluri de schimbare organizațională.</p> <p>4.1.5. Rezistența la schimbările organizaționale. Oportunități și provocări.</p>	<p>4.2.1. Modelul de management al schimbării după Lewin.</p> <p>4.2.2. Fazele schimbării după Kubler-Ross – modelul celor 5 faze.</p> <p>4.2.3. Modelul celor 7 deprinderi, obiceiuri după Stephen Covey.</p> <p>4.2.4. Modelul ADKAR.</p>	<p>4.2.5. Modelul schimbării în opt (8) pași al lui Kotter.</p> <p>4.2.6. Modelul 7-S de la McKinsey.</p> <p>4.2.7. Modelul Mentalității deschise.</p> <p>4.3.1. Configurații ale dezvoltării organizaționale</p>

15.05.23	16.05.23	17.05.23	18.05.23	19.05.23 Roșca Sadurschi Ludmila
Lucrul individual	Lucrul individual	<p>4.3.1. Configurații ale dezvoltării organizaționale (cont.).</p> <p>4.3.2. Ciclul de viață al unei organizații.</p> <p>4.3.3. Schimbarea organizațională: abordări și etape.</p> <p>4.3.4. Diagnostic: proces, etape, conținut.</p>	<p>4.3.5. Strategia de schimbare. Managementul strategic universitar.</p> <p>4.3.6. Planul de intervenție.</p>	<p>4.3.7. Implementarea și evaluarea strategiei.</p> <p>4.3.8. Instrumente ale managementului schimbărilor.</p>
22.05.23	23.05.23	24.05.23.	25.05.23	26.05.23
Lucrul individual	Lucrul individual	<p>4.4.1. Cultura națională. Dimensiuni conceptuale.</p> <p>4.4.2 Cultura organizațională: concept, clasificare, caracteristici. Conceptul de cultură în spațiul universitar.</p>	<p>4.4.3. Oameni și atitudini față de schimbare. Rezistența la schimbare: cauze și factori, modalități de soluționare.</p>	<p>4.4.4 Rezolvarea conflictelor, apărute în procesul de schimbare organizațională.</p> <p>4.5.1. Conceptul de calitate. Calitatea totală. TQM.</p> <p>4.5.2. Conceptul de calitate în instituțiile de învățământ superior.</p> <p>4.5.3. Rolul calității în schimbarea organizațională din instituțiile de învățământ superior.</p>
29.05.23.	30.05.23	31.05.23	01.06.23	02.06.23
Lucrul individual	Seminar Proiect 1.00-18.00	4.5.4. Evaluarea calității în instituțiile de învățământ superior.	Evaluarea modului IV	Evaluarea modului IV

		<p>4.5.5. Reengineeringul proceselor de business (BPR).</p> <p>4.5. 6. Îmbunătățirea procesului de business(BPI), Re-designul procesului de business (BPR), Principiile filosofiei KAIDZEN pentru dezvoltarea continuă.</p>		
--	--	---	--	--