



LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT

15.03.2023	16.03.2023	17.03.2023	22.03.2023	23.03.2023
<p>2.1.1. Angajarea personalului în instituțiile de învățământ superior.</p> <p>2.1.2 Timpul de muncă și timpul de odihnă a personalului în instituțiile de învățământ superior.</p> <p>2.1.3. Încetarea raporturilor de muncă a personalului în instituțiile de învățământ superior.</p> <p>2.1.4. Disciplina muncii în cadrul instituțiilor de învățământ superior. Regulamentul intern al instituției de învățământ superior. Valențe juridice ale Codului de Etică și deontologie profesională.</p>	<p>2.1.5. Specificul salarizării personalului din instituțiile de învățământ superior.</p>	<p>2.2.1. Cultura organizațională și sistemul complex de subculturi</p> <p>2.2.2 Etică, valori și profesionalism în învățământul universitar.</p> <p>Determinarea valorilor învățământului superior .</p> <p>2.2.3. Roluri manageriale în promovarea conduitei etice în cadrul organizației.</p>	<p>2.2.4. Comportamentul în cadrul organizației: perspectiva individuală și perspectiva de grup.</p> <p>Cultura angajaților ÎS și cultura studenților. Deontologie profesională..</p> <p>2.2.5. Argument pentru încurajarea corectitudinii, diversității și incluziunii.</p>	<p>2.3.1. Managementul previzional al necesarului de personal: analiza asigurării cu resurse umane în instituțiile de învățământ superior. Cerințe de normare a activităților pentru determinarea necesarului de personal în instituțiile de învățământ superior. Calculul normei didactice în instituțiile de învățământ superior.</p> <p>2.3.2. Diagnosticarea eficienței în gestiunea personalului. Eficientizarea activităților de personal în contextul autonomiei universitare.</p>
24.03.2023	29.03.2023	30.03.2023	31.03.2023	03.04.2023

<p>2.3.3. Recrutarea – activitatea de bază a procesului de asigurare cu personal. Selecția personalului în instituțiile de învățământ superior. Angajarea și integrarea personalului</p> <p>2.3.4. Fișa postului și alocarea de sarcini. Elaborare și proceduri de aprobare.</p>	<p>2.4.1. Determinarea indicatorilor (criteriilor) de performanță cantitativi și calitativi, specifici pentru ÎÎS. Gestionarea performanței reduse.</p> <p>2.4.2. Determinarea formelor de motivare a resurselor umane din ÎÎS (materiale și morale).</p>	<p>2.5.1. Factori ai schimbării și dezvoltarea profesională a personalului în ÎÎS. Principiile procesului de dezvoltare profesională a personalului în ÎÎS. Ciclul de dezvoltare a personalului în ÎÎS.</p>	<p>2.5.2. Strategia de dezvoltare și politici de personal. Elaborarea strategiei de formare a personalului în ÎÎS. Instrumente de identificare a nevoilor de dezvoltare profesională a personalului în ÎÎS. (continuare).</p> <p>2.5.3. Forme/tipuri de instruire a adulților. Strategii/ instrumente de evaluare a programelor de instruire (conținut, necesitate, impact).</p>	<p>Ghidarea privind elaborarea proiectului individual/de grup Modulul II</p>
<p>04.04.2023</p>	<p>05.04.2023</p>	<p>06.04.2023</p>	<p>07.04.2023</p>	
<p>Ghidarea privind elaborarea proiectului individual/de grup Modulul II</p>	<p>Ghidarea privind elaborarea proiectului individual/de grup Modulul II</p>	<p>Evaluarea sumativă a Modulului II.</p>	<p>Evaluarea sumativă a Modulului II.</p>	